**Работодатели должны утвердить график отпусков на 2024 год**

В соответствии с ч. 1 ст. 123 ТК РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

Таким образом график отпусков должен быть утверждён не позднее чем за две недели до наступления календарного года, то есть до 17 декабря. Поскольку в текущем году эта дата выпадает на воскресенье, то для предупреждения нарушения трудового законодательства целесообразно оформить все документы до 15 декабря.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника, причем свой отпуск на следующий год должны спланировать все работники, состоящие с организацией в трудовых отношениях на день утверждения графика, включая тех, с кем в 2024 году трудовые договоры будут расторгнуты, и тех, кто находится в отпуске по уходу за ребенком.