**Изменения в трудовом законодательстве**

В целях реализации постановления Конституционного Суда РФ от 11.04.2023 № 16-П Федеральным законом от 30.01.2024 № 3-ФЗ внесены изменения в ч. 1 ст. 236 ТК РФ, предусматривающей материальную ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику.

  Согласно поправкам, работодатель обязан выплатить проценты (денежную компенсацию) за каждый день просрочки выплаты зарплаты, отпускных, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику/

  Такая обязанность возложена на работодателя и в случае, если причитающиеся работнику выплаты не были начислены своевременно, а решением суда было признано право работника на их получение.

  Исчисление процентов (денежной компенсации) осуществляется со дня, следующего за днем, в который заработная плата и иные выплаты должны были быть выплачены при своевременном их начислении, по день фактического расчета включительно.

  Размер процентов должен быть не ниже 1/150 ключевой ставки Центрального банка РФ от суммы долга.

  При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.