Прокурор разъясняет основные трудовые права несовершеннолетних

Основные трудовые права несовершеннолетних закреплены в статье 37 Конституции Российской Федерации. Несовершеннолетние, достигшие определенного возраста, вправе распоряжаться своими способностями к труду, имеют право на безопасные условия труда, оплату труда, право на отдых, защиту своих трудовых прав.  
В соответствии со ст.ст. 70, 265, 268, 282 Трудового кодекса Российской Федерации работник до 18 лет может трудиться в свободное от учебы время, без установления испытательного срока. Его нельзя принять на работу по совместительству, отправлять в служебные командировки, привлекать к работе с вредными условиями труда, вахтовым методом, сверхурочно, ночью, в выходные и праздничные дни.  
С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.  
Кроме того, необходимо согласие органа опеки и попечительства (по месту жительства несовершеннолетнего), - для учащихся в возрасте до 16 лет; прохождение предварительного и ежегодного периодического медосмотра.

Рабочее время несовершеннолетних:

- в 16 - 17 лет продолжительность рабочего времени должна составлять не более 35 часов в неделю и 7 часов в день, а в период учебы - не более 17,5 часов в неделю и 4 часов в день;

- в 14 - 15 лет продолжительность рабочего времени - не более 24 часов в неделю и 4 часов в день для 14-летних и 5 часов в день для 15-летних. В период учебы - не более 12 часов в неделю и 2,5 часов в день.

При увольнении несовершеннолетнего по собственному желанию или по соглашению сторон особенностей нет. Для расторжения договора с несовершеннолетним работником работодатель должен получить согласие государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем).

 Помощник прокурора Дновского района Кадырова М.С.