Прокуратура Дновского района разъясняет

Установлен новый порядок предоставления дополнительного отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день

С 01.03.2025 вступили в силу внесенные Федеральным законом от 30.09.2024 № 339-ФЗ «О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации» изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, согласно которым день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня такой работы либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае увольнения работника при наличии неиспользованного им дня отдыха в день увольнения выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день и фактически произведенной оплатой в этот день.

Указанная разница выплачивается за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.