Прокурор разъясняет: как работнику обжаловать дисциплинарное взыскание (замечание, выговор, увольнение)

За совершение дисциплинарного проступка работодатель вправе применить дисциплинарное взыскание в виде замечания, выговора или увольнения. Для отдельных категорий работников могут быть предусмотрены и другие дисциплинарные взыскания (ч. 1, 2 ст. 192 ТК РФ).

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников (ч. 3 ст. 193 ТК РФ).

Обжаловать дисциплинарное взыскание можно, обратившись в государственную инспекцию труда (ГИТ), комиссию по трудовым спорам (КТС), арбитраж (для отдельных категорий работников в области спорта) или в суд (ч. 7 ст. 193, ст. ст. 348.13, 382 ТК РФ). Срок обжалования дисциплинарного взыскания (замечания, выговора, увольнения) и порядок действий зависит от органа, в который обращается работник. Каких-либо сроков для обращений, заявлений, жалоб граждан на нарушение их трудовых прав в ГИТ трудовым законодательством не установлено. Однако рекомендуется придерживаться срока, установленного для обращения в суд

Дисциплинарное взыскание можно обжаловать в КТС, которая обладает полномочиями по рассмотрению индивидуальных трудовых споров и может быть образована в том числе по инициативе работников (ч. 1 ст. 384, ч. 1 ст. 385 ТК РФ). Обратиться в КТС можно в трехмесячный срок со дня, когда узнали или должны были узнать о нарушении своего права (ч. 1 ст. 386 ТК РФ). Если срок пропущен по уважительным причинам, КТС может его восстановить и разрешить спор по существу (ч. 2 ст. 386 ТК РФ).

Также вправе обратиться в суд в течение трех месяцев со дня, когда узнали или должны были узнать о нарушении права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки или со дня предоставления в связи с увольнением сведений о трудовой деятельности у работодателя по последнему месту работы (ч. 1 ст. 392 ТК РФ).

При наличии спора о компенсации морального вреда, причиненного вследствие нарушения трудовых прав, требование о такой компенсации может быть заявлено в суд одновременно с требованием о восстановлении нарушенных трудовых прав либо в течение трех месяцев после вступления в законную силу решения суда, которым эти права были восстановлены полностью или частично (ч. 3 ст. 392 ТК РФ). При пропуске этих сроков по уважительным причинам они могут быть восстановлены судом (ч. 5 ст. 392 ТК РФ).

Помощник прокурора Дновского района Кадырова М.С.