**Трудовые права работников с детьми**

Федеральным законом от 14.02.2024 № 12-ФЗ в ст. 261 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) установлены дополнительные гарантии для работников, в том числе одиноких матерей, воспитывающих ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка – в возрасте до четырнадцати лет, которых нельзя увольнять по инициативе работодателя, за исключением случаев ликвидации организации, совершения работником однократного грубого проступка и иных оснований, предусмотренных ст.ст. 81, 336 ТК РФ.

Согласно постановлению Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 28.01.2014 № 1 к одиноким матерям может быть отнесена женщина, являющаяся единственным лицом, фактически осуществляющим родительские обязанности по воспитанию и развитию своих детей (родных или усыновленных) в соответствии с семейным и иным законодательством, то есть воспитывающая их без отца, в частности, в случаях, когда отец ребенка умер, лишен родительских прав, ограничен в родительских правах, признан безвестно отсутствующим, недееспособным (ограниченно дееспособным), по состоянию здоровья не может лично воспитывать и содержать ребенка, отбывает наказание в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы, уклоняется от воспитания детей или от защиты их прав и интересов, в иных ситуациях.

Указанная гарантия распространяется, в том числе на лиц, проходящих государственную гражданскую и муниципальную службу.

Изменениями в ст. 256 ТК РФ за женщинами сохраненоправо на пособие по уходу за ребенком до полутора лет при выходе на работу, в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы, а также при выходе из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.